

Formazione Generale sulla sicurezza sul lavoro

ID 142- 115743

Edizione 1

Procedura per sottoscrivere la partecipazione: Il professionista sanitario che voglia conoscere i dettagli per l'iscrizione al corso può rivolgersi alla Segreteria del Provider (info@springerhealthcare.it) specificando nell'e-mail: nome, cognome, titolo del corso.

TIPOLOGIA CORSO: Formazione a Distanza (FAD) senza tutoraggio su piattaforma LMS

- **DATA inizio e termine (1 anno):** 19/01/2015 - 18/01/2016
- **DESTINATARI:** tutte le professioni
- **Numero PARTECIPANTI:** 500
- **DURATA (ore):** 4
- **CREDITI ECM:** 4

RESPONSABILI SCIENTIFICI:

Carmen Caputi, Formatrice esperta di formazione sulla sicurezza e in ambito sanitario
Giuliana Gerardo, Responsabile formazione ECM, Springer Healthcare Italia

DOCENTI:

Carmen Caputi, Formatrice esperta di formazione sulla sicurezza e in ambito sanitario
Beatrice Cocchi, Formatrice esperta di formazione sulla sicurezza

Obiettivi formativi di riferimento: 27. Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate

Area Obiettivi tecnico professionali

Competenze: aggiornamento e approfondimento delle conoscenze e competenze utili per contribuire alla salute e sicurezza dei lavoratori

Questa attività è stata predisposta, in accordo con le regole indicate dalla Commissione Nazionale ECM, da Springer Healthcare Italia s.r.l. in collaborazione con le società Change Srl quale partner scientifico, Elearnit quale partner tecnologico.

Springer Healthcare Italia s.r.l. è Provider ECM standard (data accreditamento standard: 04 11 2013/04 11 2013; validità: 4 anni) accreditata dalla Commissione Nazionale ECM a fornire programmi di formazione continua per tutte le professioni. Springer Healthcare Italia s.r.l. si assume la responsabilità per i contenuti, la qualità e la correttezza etica di questa attività ECM.

RAZIONALE, OBIETTIVI FORMATIVI.

Il Datore di Lavoro ha l'obbligo di formare e aggiornare periodicamente i propri dipendenti sui temi della salute e sicurezza sul lavoro vedi D.Lgs 81/08 art. 36 e 37.

I dipendenti sono obbligati a partecipare ai corsi indetti dal datore di lavoro la frequenza minima è del 90% delle ore previste.

L'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 disciplina i contenuti minimi e le modalità di formazione dei lavoratori, indicando l'organizzazione della formazione, la metodologia (anche in E-learning per alcune parti), i requisiti dei docenti, l'organizzazione e articolazione del percorso. La formazione si divide in una parte generale ed una parte specifica.

La Formazione generale è quella sviluppata in questo modulo E-learning ed introduce i concetti generali su cui è basata la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori come da D.Lgs 81/08 e s.m.i.

Obiettivi del corso

Al termine del corso il partecipante avrà acquisito conoscenze e competenze sui temi seguenti:

- i principi generali che regolano la salute e sicurezza dei lavoratori come da D.Lgs 81/08
- i rischi e gli eventuali danni propri della mansione a cui il lavoratore è adibito
- le misure e procedure di prevenzione e protezione collettive e individuali, predisposte dall'azienda, che il lavoratore dovrà adottare.

PROGRAMMA:

MODULO I. Concetto di rischio, danno, prevenzione e protezione

Pericolo: proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni;

Rischio: probabilità di raggiungimento del livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente oppure alla loro combinazione;

Danno: lesione anatomica o alterazione dello stato di salute causati dal verificarsi di un evento connesso ad un pericolo. Il danno che può derivare al lavoratore a causa dell'esposizione a un rischio può essere classificato come:

1. **malattia professionale**
2. **infortunio**

Prevenzione: complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno.

Mentre le misure preventive sono applicate per ridurre la probabilità dell'evento dannoso, le misure protettive agiscono per ridurre la gravità del danno potenziale.

MODULO II. Organizzazione della prevenzione aziendale

La tutela della sicurezza e della salute è estesa a tutti i lavoratori e a tutti i rischi a prescindere dal settore e dal tipo di contratto. Una particolare attenzione è rivolta a gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui quelli connessi alla gravidanza, alla differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro.

Il D.Lgs. 81/08 individua ai fini della prevenzione:

- funzioni, ruoli e compiti di vari Enti e Istituzioni
- quali azioni devono compiere le singole aziende (tutte, dalla più grande alla più piccola, nessuna esclusa)
- diritti e doveri delle singole figure che all'interno dell'azienda svolgono specifici compiti assegnati
- gli strumenti della prevenzione, ovvero:
 - La valutazione dei rischi
 - La programmazione degli interventi di miglioramento
 - L'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori
 - Le procedure di sicurezza, sia per il lavoro ordinario che per le emergenze
 - La sorveglianza sanitaria

In questa parte vengono quindi descritte le caratteristiche generali della prevenzione e l'organizzazione della prevenzione in azienda.

MODULO III. Diritti, doveri e sanzioni

I diritti e doveri in materia di salute e sicurezza del lavoro sono definiti dalla legge per tutte le figure aziendali.

Tutte le figure rispondono di fronte alla legge dell'adempimento dei propri doveri (compresi i fabbricanti, installatori, rivenditori, etc.). in questo modulo vengono descritti obblighi, doveri e responsabilità di ogni attore della sicurezza aziendale.

MODULO IV. Organi di vigilanza, controllo e assistenza

In questo modulo si descrivono le caratteristiche e i compiti dei principali organi di controllo e assistenza, ovvero:

- **Az. USL e in particolare il Servizio di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPSAL)**, in particolare per gli aspetti di regolarità del rapporto di lavoro
- **Direzione Provinciale del Lavoro**
- **Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco**, in particolare per quanto attiene alla sicurezza antincendio.

- **INAIL** ovvero l'Istituto Nazionale per l'assicurazione (obbligatoria) contro gli infortuni e le malattie professionali
- **Organismi tecnici nazionali e regionali**

Percorso formativo

Registrazione alla piattaforma

Attivazione corso con codice di sblocco indicato dal provider

Test di ingresso

Moduli 1-4 sequenziali

- **Test ECM** (soglia: 75%; ripetibile)
- Scheda di valutazione della qualità percepita
- Stampa dell'attestato **ECM**

Tipo materiale durevole rilasciato ai partecipanti: Lezioni stampabili

Verifica dell'apprendimento

All'inizio del corso è previsto il test di ingresso. All'interno di ogni modulo sono previste esercitazioni e test di autoverifica. Il mancato superamento di queste prove non impedisce l'accesso e la prosecuzione del percorso formativo.

Al termine di ogni modulo è previsto un test di apprendimento in itinere. Al termine del corso, previa frequenza del 100% delle ore di formazione, viene effettuata la prova di verifica obbligatoria per l'acquisizione dei crediti ECM.

Il test finale di verifica dell'apprendimento a doppia randomizzazione (3 domande/credito ECM, a risposta quadrupla, una sola corretta) sarà ripetibile non più di 5 volte (soglia di superamento 75%).

Rilascio dell'attestazione di attribuzione dei crediti ECM:

Un certificato di frequenza scaricabile in formato PDF sarà automaticamente disponibile per tutti gli utenti che abbiano completato il corso con il superamento del test di verifica dell'apprendimento. Gli utenti che ne abbiano diritto (ovvero: i partecipanti che abbiano completato la scheda anagrafica, che appartengano alle professioni e discipline per le quali il corso è stato accreditato e che abbiano completato il corso con il superamento del test di verifica dell'apprendimento e con la compilazione della scheda di valutazione della qualità percepita) potranno visualizzare, scaricare e stampare l'attestazione di attribuzione dei crediti ECM in formato PDF.

Metodologia del corso e mezzo/i tecnologico/i per la sua fruizione:

FAD (formazione a distanza) in modalità autoapprendimento senza tutoraggio didattico con i formati, i supporti, gli strumenti e i servizi indicati ed erogati dalla piattaforma LMS Scorm ELearnit. I dettagli su software e hardware necessari per l'utilizzazione sono di seguito elencati.

Tipologia di hardware e software necessaria per l'utilizzazione:

Il corso è sviluppato per funzionare su un PC con le seguenti caratteristiche minime:

- Pentium IV 2.5 GHz
- 1 Gb RAM
- Scheda video SVGA risoluzione 1024 × 768 o superiore
- Altoparlanti o cuffie
- Windows 2000, XP, Vista, Windows 7, Windows 8
- Internet Explorer 7.0 o superiore, Mozilla Firefox, Google Chrome, Safari
- Plug-in Adobe Flash Player 12 o superiore
- Connessione a Internet in banda larga

Supporto tecnico funzionale:

Elearnit: assistenzaSH@elearnit.net

Segreteria ECM:

Rosa Parrella Springer Healthcare Italia S.r.l. via Decembrio 28a, 20137 Milano

Tel. Ufficio +39 02 54259747+39 02 54259747 +39 02 54259747 Fax Ufficio +39 02 54259703

rosa.parrella@springer.com

Orari: lunedì-venerdì, ore 9-13 e 14-18